



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

АВГУСТ

1983

18

ЧЕТВЕРГ
№ 30 (1314)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ВАЖНЕЙШИЕ УСЛОВИЯ

К ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ

Предприятие успешно справились с выполнением плана I полугодия по основным технико-экономическим показателям. По итогам работы за I квартал ему было присуждено второе место среди предприятий отрасли, а за II квартал — третье место. В то же время в работе нашего предприятия имели место существенные недостатки как внешнего, так и внутреннего характера, создававшие трудности в нормальной работе по выполнению плана. Это прежде всего организационная работа и ответственность руководства и аппарата в ряде цехов и отделов предприятия по обеспечению выполнения установленных плановых заданий и решению возложенных на них задач.

Службы материально-технического снабжения несвоевременно обеспечивали цехи предприятия рядом материалов и готовыми изделиями. Технические службы оперативно решали вопросы, связанные с поставкой изделий для производства. На работу ряда цехов оказывало влияние недостаточное обеспечение кадрами, что в немалой мере явилось следствием недостаточной работы отдела кадров предприятия. В результате ряд цехов не справился с плановыми заданиями I полугодия по товарной продукции (цехи № 4, 17, 19, 42), а предприятие в целом работало неритмично.

Повышение социалистической дисциплины труда, ответственности за порученную работу, добросовестное и творческое отношение к труду в настоящее время являются требованием жизни и основой эффективности нашего социалистического производства. Эту задачу поставил перед труженниками нашей страны Центральный Комитет КПСС на ноябрьском (1982 г.) и июньском (1983 г.) Пленумах ЦК КПСС.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в августе приняли постановление «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». В этом постановлении подчеркивается, что укрепление социалистической дисциплины труда, повышение ответственности за порученное дело, творческое отношение к выполняемой работе являются важнейшими условиями выполнения плана, повышением эффективности производства и в конечном счете — экономической мощи нашей страны и уровня нашей жизни. Неуклонное и скорейшее претворение в жизнь каждым работником выдвинутых этим постановлением задач позволит коллективу нашего предприятия устранить имеющиеся недостатки в работе и успешнее выполнять установленные планы и социалистические обязательства.

Б. ЮРУСОВ,
начальник планово-производственного отдела.

РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Глубоко и последовательно был проанализирован ход выполнения коллективного договора за первое полугодие 1983 года на профсоюзной конференции предприятия, состоявшейся 10 августа. С докладом выступил руководитель предприятия. Он отметил, что в центре внимания всех советских людей продолжают находиться решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР, единогласно принявшего Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Теперь вопросы, которые раньше находились в ведении самой администрации, с 1 августа 1983 г. будет решать и сам трудовой

коллектив. Поэтому надо принять все меры, чтобы этот важный документ, стимулирующий работу всех трудовых коллективов по реализации задач экономического и социального развития, был быстро и эффективно введен в практику нашей работы.

В докладе были также подведены итоги работы предприятия за первое полугодие. Большой и самоотверженный труд коллектива дал хорошие результаты. По итогам социалистического соревнования между предприятиями отрасли коллектив завода в первом полугодии занимал классные места. При этом все мероприятия коллективного договора за первое полугодие выполнены. По предварительным подсчетам это позво-

лило получить экономическую эффективность на сумму 128,5 тысячи рублей, условно высвободить 60 работающих, снизить расход черного металла на 62 тонны, цветного — на 7,5 тонн. Степень охвата механизированным трудом в целом по предприятию составляет 55,2 процента.

В течение полугодия продолжалась вестись серьезная работа по механизации производства, внедрению новых технологических процессов. Увеличен выпуск литых заготовок, заготовок, изготовленных методом точной штамповки, возросло количество деталей, выпускаемых из неметаллических материалов. Прделана работа и по развитию складского хозяйства.

(Окончание на 2-й стр.)

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ-ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В связи с истечением сроков полномочий комитетов и бюро ВЛКСМ, предусмотренных Уставом ВЛКСМ, и на основании постановления Центрального Комитета комсомола комитет ВЛКСМ предприятия постановил провести отчетно-выборные собрания в первичных комсомольских организациях в августе-сентябре, а VIII отчетную комсомольскую конференцию — в октябре текущего года.

В ходе отчетно-выборной кампании необходимо глубоко и всесторонне проанализировать практическое участие каждой организации, каждого комсомольца в выполнении задач, поставленных перед Ленинским комсомолом XXVI съездом КПСС, решений XIX съезда ВЛКСМ. Комитет ВЛКСМ отметил, что первостепенного внимания требует анализ состояния политической, общеобразовательной и экономической учебы комсомольцев, их участия в Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Необходимо наметить конкретные меры по улучшению нравственного, эстетического воспитания молодежи, организации свободного времени, усилению борьбы с отклонениями от норм социалистического общежития.

Особое внимание на отчетно-выборных собраниях следует уделить мобилизации комсомольцев и молодежи на активное участие во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий XI пятилетки, дальнейшее развитие патриотического движения «XI пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодежи!»; способствовать увеличению реального вклада юношей и девушек в интенсификацию общественного производства, ускорение научно-технического прогресса, всемерной экономии всех ресурсов. Руководствуясь положениями Закона о трудовых коллективах, следует определить пути повышения роли всех комсомольских звеньев в жизни и делах предприятия, ответственность каждого молодого рабочего, специалиста за результаты своего труда.

На отчетно-выборных собраниях нужно заслушать отчеты штабов и постов «КП», определить меры по совершенствованию совместной деятельности с группами народного контроля, профсоюзными цеховыми комитетами, пропагандировать стиль, формы и методы работы бюро лучших комсомольских организаций, найти пути совершенствования своей работы.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов предприятия за первую декаду августа. В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 9, второе — коллективу участка 30. Отмечена хорошая работа цехов № 2, 4, 16. Во второй группе первое место завоевал коллектив цеха № 34. На втором месте — цех № 41. Хорошо работали цехи № 1, 12, 102. В третьей группе лидером стал цех № 18. Вторые места присуждены коллективам цехов № 15 и 21. Отмечена хорошая работа участка 7 и цеха № 22.

Отношение к труду — коммунистическое

В любую погоду, легко и уверенно управляя электрокаром, едет Антонина Павловна Пучкова на обслуживание подразделений. Но уверенность пришла к ней не сразу, для этого потребовался не один год добросовестного труда. Всего на предприятии Антонина Павловна работает более двадцати лет.

От водителя электрокара требуется не только постоянное внимание и хорошее отношение к технике, но и знания. Такие, например, как объем перевозок, их последовательность. И А. П. Пучкова отлично

справляется со своими обязанностями. Она держит постоянную связь с распределителем участка и, кроме основной работы, с готовностью выполняет срочные заявки.

Хорошая работа Антонины Павловны Пучковой отмечена Почетной грамотой Министерства, четырьмя благодарностями. Ее портрет занесен на Доску почета предприятия. А. П. Пучкова с гордостью носит почетное звание ударника коммунистического труда.

А. МИЗЕНЦЕВ,
старший мастер участка № 26.



В лабораторию радиотехнических измерений Николай Монахов был принят регулировщиком третьего разряда в 1972 году. Тогда он только что окончил профессионально-техническое училище. В отделе Н. Монахов был определен в группу ремонта средств измерений. И с первых дней по-настоящему увлекся радиоэлектроникой.

Основные черты его характера — любознательность, скромность, трудолюбие. Он постоянно в поиске, повышает свой профессионально-технический уровень: в 1973 году окончил курсы во Всесоюзном институте стандартизации и метрологии.

Николай Монахов принимает активное участие и в рациона-

лизаторской работе, является уполномоченным брига в отделе главного метролога. Приобретенные за эти годы знания помогают ему в работе с молодежью. Николай ведет курсы целевого назначения в цехе № 8.

Активен он и в общественной жизни коллектива: является политинформатором, увлекается спортом, имеет второй разряд по шахматам.

Сегодня молодой коммунист Н. Монахов работает над конструкцией схемы радиоуправления для экспериментальной модели радиоуправляемого автомобиля.

В. КАЛИНИН,
заместитель главного метролога.



Эстафета новостей

● Девять рабочих цеха № 41 повысили недавно свою квалификацию, сдав экзамены на четвертый-пятый разряды. Хорошие знания показали токари В. Ястребов, В. Зубанов, слесарь С. Евграфов. Теперь средний разряд по цеху составляет 3,72.

● Более половины рабочих-сдельщиков цеха № 41 справились с заданием трех лет одиннадцатой пятилетки и трудятся теперь в счет четвертого года. Уплотненный рабочий день, опыт и высокая квалификация — основа их высоких достижений.

● Бригада В. Чеснокова закончила заготовку кормов для подсобного хозяйства. План по закладке силоса перевыполнен на десять процентов. Остальные бригады продолжают трудиться на сенокосных угодьях предприятия.

● Восемь членов клуба любителей бега «Эхо» приняли участие в состоявшемся 13 августа Московском Международном Марафоне Мира. Всего на старт марафона вышло около шести тысяч человек. Лучший из наших спортсменов — В. Пучков (цех № 15)

— показал время 2 часа 58 минут.

● Победителем Спартакиады народов РСФСР среди авиамоделлистов в классе таймерных моделей стал ведущий инженер отделения 2 КБ А. Карпов. Более двадцати лет занимается Алексей Борисович этим увлекательным видом спорта.

● В цехе № 19 стали традиционными поездки выходного дня на острова водохранилища. Последняя такая поездка состоялась в прошедшую субботу. Это хороший способ проведения свободного времени в кругу семьи и товарищей по работе.

695
123
43
5
89

РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

Так, для отделов оборудования и технологического снабжения строится помещение из модульных конструкций. В то же время выполняются работы, предусмотренные планом научно-технического прогресса, серьезно тормозится из-за крайне плохого материально-технического снабжения, недостаточного обеспечения рабочей силой цехов вспомогательного производства.

Докладчик подробно остановился и на состоянии рационализаторской работы в цехах и отделах. Внедрение рационализаторских предложений позволило сэкономить 19 тонн черных металлов, 3 тонны цветных металлов, 952,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии. При этом наилучших показателей добились цехи № 12, 13, 17, 25, 30, отделы 66, 27, 32, 28, 29, 62, главного энергетика, ЖКУ. Однако ряд цехов и отделов не справился с контрольными заданиями по экономическому эффекту от использования рационализаторских предложений. Не более чем на 15 процентов выполнили задание цехи № 1, 9, 10, 15, 14, 19, 24, 41, 42, 105, транспортный, участок 7, отделы 59, 64, 57, технического контроля, главного механика, капитального строительства.

Сегодня среди прогрессивных форм организации и оплаты труда, говорилось в докладе, ведущее место должно принадлежать бригадной форме организации и оплаты труда. Ее внедрению на предприятии уделяется особое внимание. В настоящее время в бригадах трудятся 67,2 процента рабочих, из них 48,5 процента распределяют свой заработок с помощью коэффициента трудового участия. Практика их работы показывает, что в бригадах быстрее и успешнее решаются не только производственные, но и социальные вопросы. Укрепляется трудовая и производственная дисциплина, сокращаются внутрисменные простои рабочих и оборудования. Но, к сожалению, в ряде цехов работа по организации бригад ведется слабо. Руководителям этих подразделений следует изменить свое отношение к этому серьезному делу.

Анализируя состояние выполнения раздела коллективного договора по привлечению рабочих и служащих к управлению производством, докладчик сказал, что все его мероприятия выполняются. Об этом свидетельствует хорошая работа совета бригадиров, проведение дней мастера, где решаются многие производственные вопросы. В цехах работают общественные нормировочные бюро.

Особое внимание в докладе было уделено вопросам укрепления социалистической дисциплины труда. Докладчик сказал, что недостатки, отмеченные в недавно принятых постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР и ВЦСПС, есть и у нас на предприятии. Нашему коллективу еще не удалось окончательно изжить такие негативные явления, как прогулы и опоздания на работу, случаи пьянства. Есть у нас отдельные рабочие, которые трудятся не с полной отдачей, не дорожат интересами коллектива, часто без особых оснований переходят с одного предприятия на другое. По данным отдела кадров текущая за первое полугодие по сравнению с этим же периодом прошлого года возросла на 0,7 процента, а количество прогулов и нарушений общественного порядка увеличилось на 0,2 процента, следовательно, необходимо провести коренную перестройку всей ранее проводимой работы. Нарушения трудовой дисциплины должны рассматриваться как уклонение от выполнения установленной Конституцией СССР обязанности добросовестно трудиться. Видимо, пришло время потребовать от руководителей структурных подразделений обеспечить надлежащую дисциплину труда, а неспособность сделать это расценивать как несоответствие занимаемой должности.

Также докладчик рассказал о том, как ведется подготовка кадров, воспитание и обучение молодежи, что делается на предприятиях для улучшения условий труда, жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся. Докладчик подробно остановился на вопросах реализации Программы социальной программы СССР у нас на предприятии. Под-

собное хозяйство продолжает строиться и развиваться. Увеличилось поголовье скота: количество свиней доведено до 164 голов, телят — до 149 голов. Работникам предприятия продано более пяти тонн мяса.

Сейчас на территории подсобного хозяйства ведется строительство свинарника на 500 голов, кормоцеха, сеного сарая, овощехранилища. Предстоит завершить большой объем строительных работ, начать освоение новых земель. Задачи стоят большие. Поэтому работники всех цехов и отделов должны способствовать развитию подсобного хозяйства.

В содокладе председателя профкома предприятия С. Г. Заикина были освещены вопросы организации социалистического соревнования, выполнения плана оздоровительных мероприятий. Он подчеркнул, что развернутое социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд» в значительной степени способствовало выполнению заданий первого и второго кварталов 1983 года. Лучших результатов в соревновании в первом полугодии добились коллективы цехов № 9, 31, 41, 15, 24, участка 7, отделы 27, 32, 66, 63, главного энергетика, производственно-диспетчерского, труда и заработной платы, технического обучения, учебно-производственного участка, ЦЗЛ, ЖКУ. Профсоюзным комитетом и администрацией много делается для совершенствования социалистического соревнования, предусмотренного коллективным договором. Но в организации соревнования есть нерешенные еще вопросы. Ряд коллективов в течение нескольких лет не могут подтвердить звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Среди них — цехи № 2, 8, 10, 12, 13, 42, 102, 105, транспортный. В этих подразделениях отсутствуют планы организационно-технических мероприятий, направленные на достижение высокого звания. До сих пор для цехов не разработаны плановые задания по экономии материалов, механизации производства, что снижает эффективность соревнования. Объек-

тивную оценку работы и социалистического соревнования отделов затрудняет то, что не ведется учет показателей функциональной деятельности отделов, направленной на обеспечение производства.

Недостатком в организации соревнования является и нерегулярное, несвоевременное оформление экранов социалистического соревнования в цехах № 2, 4, 102, 105, транспортном; слабо использование средств стенной печати и наглядной агитации. Вызывает тревогу недостаточный уровень требовательности к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

До завершения года осталось четыре месяца. Для повышения творческой активности каждого работающего необходимо использовать все формы и направления социалистического соревнования. Лозунг «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» должен быть в центре внимания соревнующихся.

Докладчик также остановился на вопросах идейно-политического, нравственного, эстетического воспитания, центром которого является Дворец культуры «Октябрь». Здесь работают 33 коллектива художественной самодеятельности, из них восемь носят звание народного. Дворец культуры является победителем социалистического соревнования среди культурно-просветительских учреждений города, за активное участие в культурно-шефской работе награжден Дипломом Министерства культуры СССР, ЦК профсоюза работников сельского хозяйства. Делается немало, но необходимо больше внимания уделить развитию театрального жанра, духового оркестра, следует шире пропагандировать достижения завода на вечерах чествования передовиков производства. В свою очередь, хозяйственные руководители, начальники цехов должны внимательнее относиться к решению вопросов по укреплению материально-технической базы Дворца культуры.

В докладе говорилось и о том, что неотъемлемой частью идейно-политического, нравственного и эстетического воспитания является физическая культура. Это требует

от коллектива физкультуры «Волна» усилить работу по привлечению к занятиям физкультурой и спортом работников предприятия, заботиться о росте групп здоровья. Работа коллектива физкультуры должна строиться так, чтобы имевшаяся спортивная база использовалась полностью.

В прениях по докладам приняли участие председатель комиссии профсоюзного комитета по охране труда В. А. Попов слесарь цеха № 42 И. Д. Рогачев, председатель комиссии рабочего контроля В. М. Успенский, председатель совета мастеров В. А. Чесноков, бригадир цеха № 105 Н. П. Горбачева, председатель совета товарищеских судов предприятия В. Ф. Житников, председатель совета ветеранов труда И. И. Сеницын, технолог отдела главного металлурга А. А. Третьякова, председатель совета бригадиров Н. К. Сидяков. Выступавшие вносили конкретные предложения, реализация которых позволит повысить эффективность производства, улучшить условия труда и быта трудящихся предприятия. Они предложили внести в коллективный договор на 1983 год следующий пункт: «В целях обеспечения практической реализации полномочий трудового коллектива в улучшении жилищно-бытовых условий работников, предусмотренных статьей 16 Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, установить, что шесть процентов от всей вводимой заводом площади может распределяться для закрепления рабочих кадров цехов основного и вспомогательного производства по рекомендации трудового коллектива на основании совместного решения администрации и профсоюзного комитета с соблюдением гласности». Делегаты конференции единогласно поддержали это предложение.

Собравшиеся также приняли постановление профсоюзной конференции, в котором говорится, что необходимо шире развернуть организаторскую работу по дальнейшему развитию социалистического соревнования за высокую культуру производства, коммунистическое отношение к труду, за экономию и бережливость. В постановлении намечены меры по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

21 августа — День воздушного флота СССР

НА ВСТРЕЧУ МЕЧТЕ



Праздник «День воздушного флота СССР» — смотр достижений отечественной авиации, успехов советских летчиков, штурманов и авиаспециалистов, ученых и конструкторов, спортсменов ДОСААФ. Советский воздушный флот прошел славный и героический путь. В гражданскую войну расправляло крылья первое поколение советских летчиков, складывались богатые традиции. На отечественных самолетах штурмовали советские авиаторы в тридцатые годы рекорды высоты.

Вровень с научно-техническим прогрессом, в рамках необходимой обороны, развиваются в числе других видов Вооруженных Сил СССР Военно-Воздушные силы на современном этапе. Основу ВВС составляют самолеты, оснащенные надежными средствами обнаружения противника и управления огнем, совершенной навигационной аппаратурой. Сегодняшние летчики настойчиво овладевают современными авиационными комплексами, совершенствуют свое мастерство и боевую готовность.

...До сих пор он провожает взглядом каждый самолет. Ветеран Великой Отечественной войны, работник нашего предприятия Николай Данилович Грицай отдал авиации лучшие годы своей жизни.

Все началось с того дня, когда в поле за маленькой оренбургской деревней, где жил Коля Грицай, совершил вынужденную посадку потерпевший аварию самолет. Ребятишки, увидев, как опустилась на стерню крылатая машина, со всех ног бросились к ней. Из машины вылезли двое в комбинезонах и кожаных шлемах.

— А ну, пацаны, идите сюда! Идите, идите, не бойтесь! Что, нравится? — смеялись летчики.

Как звали их, он не запомнил. Да и к чему? Главное — в тот день в нем родилась мечта о небе. Шли тридцатые годы — время, когда наша авиация бурно развивалась, когда гремели имена Чкалова, Белякова, Байдукова, Громова, Юмашева, Данилина. Однако путь в небо для деревенского паренька оказался не совсем простым. Окончив восьмилетку, он поступил в геологоразведочный техникум в Орске и одновременно начал заниматься в аэроклубе. Прошло несколько лет между учебой и тренировками. А когда пришлось решать окончательно — летать или искать полезные ископаемые, чаша весов склонилась в сторону детской мечты: только летать. И Николай Данилович поступает в Оренбургское авиационное училище. Был апрель 1941 года.

А 22 июня состав училища построили на плацу и объявили о начале войны. Тут же многие курсанты стали подавать рапорты с просьбой направить их в действующую армию. Подал рапорт и Николай Грицай. Но командование слишком дорожило летными кадрами, чтобы отправить практически необученных людей на фронт. Пришлось остаться в Оренбурге и продолжить учебу. Решение командования было, несомненно, мудрым, потому что быть летчиком-штурмовиком (а именно к этому готовили в училище) — дело очень трудное. Только вооружения на ИЛ-2 несколько видов. Недаром эти машины называли летающими крепостями.

После окончания училища он попал в запасной полк, где прошел боевую практику. И только в 1944 году оказался на фронте в 766-м штурмовом авиационном полку. Полк тогда воевал в Прибалтике. До конца войны Николай Данилович Грицай сделал 36 боевых вылетов. Штурмовики уничтожали живую силу и технику противника, создавая для наземных войск условия продвижения вперед с минимальными потерями. Они старались делать свое дело хорошо, и когда это получалось, пели, возвращаясь с задания. Эти парни, веселые и добрые в жизни, с противником были беспощадны. Они защищали свою землю, свободу, и не их вина в том, что им пришлось стать такими.

Запомнился Николаю Даниловичу один из первых вылетов. Он

должен был лететь со своим воздушным стрелком Николаем Николаевым, а вместо него увидел у самолета заместителя командира полка по политической подполковника Петровского.

— С Вами не полечу, — отрезал Николай. — Я не могу подвергать Вашу жизнь опасности.

— А я Вас не спрашиваю, — засмеялся лукаво Петровский, — приказываю взять с собой — и все.

Так личным примером комиссар воодушевлял своих бойцов на новые подвиги.

Одной из ярких страниц в истории Великой Отечественной войны стал штурм города-крепости Кенигсберга, в котором немалую роль сыграла авиация. 7 апреля 1945 года по Кенигсбергу и морской крепости Пиллау было нанесено три бомбардировочных удара. В последнем участвовало 516 самолетов Ту-2 и Пе-2. На следующий день две дивизии штурмовиков ИЛ-2 и корпус истребителей под командованием генерал-лейтенанта авиации Иванова совершили массированный налет, в котором участвовал и Н. Д. Грицай. 10 апреля Кенигсберг был занят нашими войсками. Потом они добивали Курляндскую группировку противника. О том, как воевал Николай Данилович, свидетельствуют награды — ордена Боевого Красного Знамени и Красной Звезды и десять медалей.

9 мая встретили под Ригой. Начался этот день как обычно. Летчики встали, умылись, оделись, приготовились к вылету.

— Куда это вы собрались? — спросил командир полка В. Петров.

— Как куда? На войну!

— А война-то кончилась!

Что тут стало! Обнимались, целовались, стреляли в воздух, пели, плясали. Потом возник стихийный митинг. Все говорили радостно и возбужденно, но когда вышел в круг летчик Николай Денисов и, подняв указательный палец, сказал многозначительно и коротко: «А пороха надо держать сухими» — все невольно запомнили эту фразу. Помнит ее и Н. Д. Грицай и убеждается, сколь прав и мудр был его товарищ 38 лет назад.

Сегодня ветераны 766 штурмового Краснознаменного ордена Кутузова авиационного полка встречаются в Талдоме, где полк 40 лет назад последний раз проходил переформировку. Николай Данилович надеется, что в Талдоме приедут дорожке ему люди: Герой Советского Союза летчик Павел Александрович Ермилов, командир эскадрильи Анатолий Дмитриевич Панов, его заместитель по политической Алексеем Спиридонович Петровским, летчик Николая Михайлович Лихачев, сын полка Ваня Дроздов, которого когда-то он возил в Кенигсберг в 5-й класс школы и которого давно уже величают по имени-отчеству. Сын полка сейчас руководитель одного из КБ в Ленинграде. Будут там и летчики, которых он не видел с 1949 года. Фронтовое братство выдержало испытание временем.

Н. СИДОРКИНА

Люди, мораль, право

ЕСЛИ ребенку с малых лет привито отвращение к воровству, он никогда не возьмет чужое. Если же сын видит, что отец несет с работы то доску, то гвозди, то он не станет особо рассуждать, можно так поступить или нет. Он будет действовать по принципу, унаследованному от отца: «Я должен взять то, что мне надо». А о том, насколько это безнравственно, непорядочно, он даже не задумается. В какой-то мере может остановить страх перед наказанием, но ненадолго. Все это очень наглядно проявилось, когда расследовалась кража велосипедов подростками.

Собственно краж было несколько, и совершили их две компании одиннадцати-двенадцати летних подростков Андрияша Б., Дима М., Алеша Б. первый велосипед «Орленок» украли еще весной. Несколько позже они утащили из подъезда «Салют», но полного комплекта, по их разумению, не получилось, и они начали снимать с велосипедов запасные части: седла, рули, цепи, колеса. Основным объектом их «деятельности» стала стоянка велосипедов около завода. Здесь подростки и были задержаны работниками милиции.

Причем задержаны довольно быстро: через два дня после того, как были начаты поиски правонарушителей.

НЕОБХОДИМОЕ ОТСТУПЛЕНИЕ. Кражи велосипедов постепенно превращаются в бич города. И это неудивительно, ведь невольно создается прекрасные условия для воров. Крупная стоянка велосипедов около завода никак не охраняется. Все похищенные велосипеды были незаперты. Мы столько раз призывали беречь государственное имущество, теперь приходится просить беречь свое личное добро. Кошелек же никто не оставляет без присмотра, а вот велосипед почему-то можно «забыть» около магазина. Если же мы требуем, чтобы милиция пресекала воровство, давайте сами не будем создавать условия для краж. И, вероятно, пора вернуться к тому, что когда-то оправдало себя, — к платной стоянке велосипедов. Решение этого вопроса администрации, общественные организации не должны откладывать на долгое время.

Не успела милиция разобраться с одним делом, как пошла новая волна краж. Здесь действовали с размахом: только за один день были похищены 4 велосипеда. А всего в течение недели украли 9 велосипедов. Кстати, все были незаперты. Зачем подросткам столько велосипедов? На этот вопрос сами воры ответить не смогли. На одном покатались, а когда надоело, кому-то подарили. Другой почти сразу бросили. Два велосипеда просто разобрали и детали развесили в лесу на деревьях. Вот как весело было! Остальные велосипеды также воровали, а затем бросали. Домой-то нельзя принести, родители сразу всполошатся. В этой истории правонарушителями оказались Витя К. и Володя М. Им всего по одиннадцать лет. Нельзя сказать, что эти мальчики неисправимы. У них все впереди, в их характерах есть все, чтобы стать хорошими, честными людьми. Именно поэтому редакция решила не называть их фамилии. Подростки и родители (многие работают на нашем предприятии) получили достаточно серьезное наказание по решению комиссии по делам несовершеннолетних исполкома горсовета. И для того, чтобы подобное не повторилось, чтобы мальчишки выросли настоящими людьми, необходимо только одно — забота родителей о своих детях. С этим

утверждением им очень трудно согласиться, ведь и после всего случившегося они говорили, что так много заботились о своем ребенке, и вот кража — абсолютно необъяснимый поступок. Не будем спорить, лучше приглядимся внимательно к самим подросткам в школе, во дворе, в семье.

В ШКОЛЕ. Почти во всех характеристиках подростков, написанных классными руководителями разных школ, говорится, что учился плохо, недисциплинирован, прогуливал уроки. А самое главное — нет интереса к учебе. Причины этого различны. Пожалуй, наибольшее сочувствие вызывает Дима. Его школьная биография как то сразу, с первого класса,

шеклассниками подпирают углы в школьных коридорах «первоклашки».

Чаще Дима выходил не только из класса, но и из школы вообще. А как-то раз учительница приоткрыла дверь и увидела, как он плачет, присев на корточки около класса. Жалко стало, а как дальше быть?

— Только в третьем классе Дима стал ровнее учиться, когда пришла другая учительница, — рассказывает мать. — Она не хвалила его, говорила, что мальчик трудный, но найти с ним общий язык можно.

Конечно, при таких обстоятельствах друзей в классе у Димы не было. И не удивительно, что свободное время он проводил с Ан-

так растет не один ребенок. А потом мама сокрушенно вздыхает: «Такой замкнутый, ни о чем не рассказывает, а я столько для него сделала...». Да, накормила, одела, но не стала другом ребенка. Могут возразить: у наших родителей тоже не было времени на игры с детьми и ничего — всех вырастили не такими уж плохими людьми. Да, это так, но раньше ребятшек с малых лет привлекали к заботам семьи. Теперь их от этого отстранили, руководствуясь самыми благими намерениями: «Пусть наши дети живут лучше, чем мы». В конечном счете, подростки остаются наедине со своими моральными проблемами (а они не менее сложны, чем у взрослых).

зависит от обстоятельств, а на них уповать опасно. Об этом красноречиво говорит пример одной из дочерей, которая за кражи была направлена в спецшколу. Недавно вернулась оттуда, теперь поступает в педагогическое училище. Теперь вот Андрей вызывался на заседание комиссии исполкома горсовета по делам несовершеннолетних. Тревожит, но только по-своему. Ей кажется, что если им позволят жить так, как у них получается, то все будет хорошо. Но дети-то живут в обществе, и обществу не безразлично, какими они растут, к какому будущему их готовят семья.

В каждой семье своя боль, свое несчастье. И это ранит в первую очередь детей. Семья Алеши Б. долгое время мучилась по вине отца-алкоголика. Сейчас он направлен на лечение в ЛТП. Что будет дальше, трудно сказать. Но вред нанесен. И непоправимый. Жизнь с пьяницей сделала больным человеком мать Алеши. Нервной и раздражительной выросла старшая сестра Алеши. Нанес рану отец-алкоголик и сыну. Долгое время семья жила буквально в страхе, напечется сегодня отец или нет, смогут спокойно поужинать или нет. И видно, этот страх поселился в Алеше надолго. Он растет неуверенным, не видя опоры в отце, ищет ее в сверстниках, но его выбор не всегда удачен.

Свои сложности и в семье Димы. Он тоже растет без отца. Матери, конечно, нелегко. Она очень боится, что он хоть в чем-то повторит своего отца (а его биография сложилась не лучшим образом), и ежеминутно выходит во двор, разыскивая Диму.

— Увижу, что все в порядке, что он играет с ребятами, и сердце отходит, — рассказывала она.

А может быть, именно в этом ее ошибка? Не в контроле нуждаются подростки, а в направляющей, руководящей родительской руке. Что получится, когда провинившегося мальчика держат дома взаперти и выпускают погулять во двор на полчаса? Ведь не удержать его всегда на родительских глазах, растет-то мужчина.

— А что же еще делать? — спрашивает мать Володи М. — И так позора натерпелась.

Эта семья как раз считалась благополучной. Работящая мать и заботливый отец немало делают, чтобы в семье был достаток. Очень много работает отец, и в результате с сыновьями (а их двое) занималась почти всегда мать. У нее тоже времени на совместные занятия с детьми почти всегда не хватало. Успеть бы обед приготовить, да порядок в доме навести.

Взгляды, манеру поведения, увлечения мальчишки перенимают у отца. Он для них образец поведения. Недаром же привычки, закоренные семей, остаются в детях на всю жизнь. В этой семье отец от детей отгородился хозяйственными заботами. Удивляясь, что «впервые в нашем роду такое случилось», не стоит. Далекий был отец от своих детей, не у кого им было перенимать родовые традиции. Теперь можно говорить о дурном влиянии друзей, но почему оно оказалось сильнее родительского авторитета?

В семье Виктора К. тоже ссылались на дурно влияющих друзей.

— Мы ему так верили. Как теперь быть?

Конечно, нет рецепта на все случаи жизни, но нельзя упускать главного — мы должны воспитать в наших детях резко отрицательное отношение ко всему, что противно человеческой совести.

Л. ИВАНОВА.

КОГДА УПОВАЮТ НА ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

ОБЩЕСТВУ НЕ БЕЗРАЗЛИЧНО, КАКИМИ РАСТУТ ПОДРОСТКИ, К ЧЕМУ ИХ ГОТОВИТ СЕМЬЯ

Дело этих правонарушителей не рассматривалось в суде, хотя их проступок Уголовным Кодексом РСФСР классифицируется, как тайное похищение личного имущества и наказывается лишением свободы до двух лет, а при повторном случае — до пяти лет. Не судили их только потому, что самому старшему всего двенадцать лет. Дела таких правонарушителей рас-

сматриваются в комиссии по делам несовершеннолетних исполкома городского Совета, где выносятся решение о наказании и подростков, и родителей.

И это справедливо. Но не только из-за того, что правонарушители слишком малы. Как правило, их поведение — результат нравственного климата, сложившегося в семье.

сложилась неудачно. Мама, проникнувшись верой в ускоренное развитие нынешних детей, отдала сына в школу, когда тому было только шесть лет. В детском саду жаловались, что мальчик своеволен, недисциплинирован. Дома уговоры, а нередко и шлепки не помогали. Может быть, в школе станет дисциплинированнее? Тем более, что мальчик рос смысленным. Но, проучившись месяц, он надолго заболел. И тогда мама решила, что лучше пойти мальчику в школу на следующий год. Конечно, напрасно было записывать сына в школу с шести лет. Ведь недаром Министерство просвещения СССР настоятельно рекомендует не принимать в первый класс детей шести лет, родившихся в апреле. Они слабее более старших детей, хуже учатся. Дима попал именно в эту категорию, но если начал учиться, надо продолжать. А мама уже приняла решение. На следующий год к Диме приклеилось прозвище «второгодник». Уж с этим он не мог согласиться (несправедливо!) и давал «сдачи» обидчикам. Дальше — хуже. За то, что вертелся на уроках, учительница его выводила из класса. Он хоть маленький, но человек, и как любой человек нуждается в уважении, в сохранении чувства собственного достоинства. Даже в 10 лет невозможно примириться с тем, что ты хуже всех. Вот и начал Дима завоевывать уважение на свой манер (всевозможными шалостями), раз иначе не получается. А на что еще можно рассчитывать, когда ученик большую часть уроков проводит в коридоре? Сколько уж написано в педагогической литературе, что, выгоняя ученика из класса, педагог расписывается в своей беспомощности, что трудно найти более вредный способ воздействия на ребенка, но все еще раздается в классах беспечная: «Выйди из класса!». Только теперь уже вместе со стар-

деем. Общим у них было то, что оба в школе чувствовали себя чужими, правда, по разным причинам.

Вот как классный руководитель характеризует Андрея: «По характеру мальчик замкнутый, угрюмый, вспыльчивый. Он не может жить мирно с одноклассниками... Склонен к воровству, ловили на мелких карманных кражах...». К этому нужно добавить, что в прошедшем учебном году Андрей фактически не учился. Надоело ходить в школу и перестал. Пробовали учителя давать ему уроки дома, но ничего не получилось. Андрей, если не хотел заниматься, то уходил в другую комнату.

— Ничего, как-нибудь вырастет, — подвела итог всему мать, и двенадцатилетний подросток оказался выключенным из нормального ритма жизни. И вот результат — от мелких карманных краж он перешел к более крупным — велосипедным. Тем более, что воспитанием детей в семье никто не занимается, впрочем, об этом поговорим несколько позже.

ВО ДВОРЕ. Часами играют во дворе дети. За самыми маленькими присматривают мамы и бабушки, а уже с четырех-пяти лет детвора играет самостоятельно. Родители появляются, когда пора забирать ребенка домой. Конечно, хорошо, что дети рано становятся самостоятельными. Но не преобладает ли в такой самостоятельности желание родителей как-то пристроить ребенка и заняться своими делами? Часто ли мы видим во дворе родителей, играющих с детьми? Нет. Мальчишки играют в игры, которым их научили в детском саду и более старшие дети. Даже если папа и мама находятся во дворе, то предпочитают сидеть на лавочке. Иногда пятилетний ребенок подбежит к ним, предложит поиграть, но «позже, устала, дай отдохнуть...». Через несколько лет он научится обходиться сам, и его уже не допросишься пойти вместе на речку. И

Глубочайшее уважение вызывает женщина, которая, вспоминая детство своих детей, рассказывала: «Придя с работы, я полностью отдавала себя в распоряжение детей. Вот я — «берите», «ешьте». Уж эту возможность они использовали в полной мере. До восьми часов вечера чего только мы не делали вместе! Зато уж потом, полностью удовлетворенные, они без капризов отправлялись спать. Я всегда была в курсе их проблем и забот».

Конечно, давалось это очень нелегко. Но дети выросли хорошими людьми. И во многом этому способствовало стремление родителей заботиться не только о рациональном питании детей, но и об их нравственном мире. В семьях подростков, о которых идет речь, этого, к сожалению, не было. Дети росли, как трава в поле.

СЕМЬЯ И ДОМ. Вот именно этого, заботливо опекающей своего птенца семьи, Андрей был лишен. Никто не спорит, что тяжело одной матери растить восьмерых детей. Но ведь это дети, им жить да жить. Их будущее зависит от того, каким было детство.

— Самое светлое воспоминание детства? — старшая дочь восемнадцатилетняя Маша задумалась. — Это было, когда я жила у бабушки в деревне. Она была такая ласковая, добрая. А дома? За стиркой — уборка, да еще за мальчишками надо присматривать.

А мать? Она человек настроения. Так получилось, что ее чувства, ее стремление доставить себе радость приносят детям горе. Звучит жестоко, но иначе и не скажешь. Ибо более жестоко надеяться, что дети, рожденные тобой, «выплывут» сами. Ведь не всегда все обходится хорошо, не всегда судьба делает подарки.

Чтобы ребенок стал стойким и сильным, надо терпеливо формировать его нравственные взгляды. Если этого нет, он может украсть или не украсть, избить более слабого или не избить. Все

От первого шага до первого класса

Почему у человека хорошее настроение? Самое главное потому, что его дети растут здоровыми и жизнерадостными. Ведь, в конечном счете, мы живем не для того, чтобы работать, а работаем для того, чтобы с каждым днем лучше и радостнее жилось нам и нашим детям.

Профессия воспитателя, как и учителя, — особая профессия. Это люди, которые находятся непосредственно на переднем крае борьбы за советского человека. И от их порядочности, их добросовестного отношения к делу во многом зависит, какой будет наша страна, кому передадим все то, что создается сейчас каждодневным трудом многих людей. Поэтому мы видим в педагогах людей исключительных, точнее, хотим в них видеть таковых. Ведь

школы, детские сады — это наш тыл на трудовом фронте. И от того, насколько крепок этот тыл, во многом зависят и наши трудовые успехи.

Каждый день я вожу своего сына в детский сад № 19 в группу, где воспитатель Татьяна Николаевна Тугина и няня Валентина Николаевна Полицина. С удовольствием наблюдаю, как Татьяна Николаевна без лишней суеты незаметно делает свое дело. Все время в движении. С одним ребенком поговорит, другому застегнет кофточку, третьего пошлет мыть руки. Спокойная, ровная речь. Детей много, но все ее слушают. День начинается уверенно. Потом игра. Игра умная, которая учит ловкости, быстроте мышления, правильности речи, развивает фантазию.

Сколько подробностей можно разглядеть на картинке, где изображены несколько курочек с петушком и цыплятами? По неопытности я пожалел, что у них нет такой могучей картины, как «Три богатыря» Васнецова, но вскоре понял, что в педагогике я безнадежный дилетант. Дети по очереди с удовольствием находили гребешок у петушка, считали у цыплят лапки, а в травке разыскивали жучка. Оказывается, здесь можно увидеть миллион подробностей и увлекательно о них рассказать. Наблюдая за всем этим «вечным движением», и становятся понятными многие игры моего сына. Они не придуманы им самим, как по наивности я полагал, они — результат четкой и последовательной системы обучения ребенка.

Ребенок и дома играет в детский сад. И когда родители замечают, что сегодня он уже немножко не тот, что был вчера, что стал чуть-чуть умнее, что уже держит в руках карандаш и сам застегивает сандалии и что у него уже есть друг, то это результат большой заботы, которая так необходима маленькому человеку, чтобы быстрее встать на ноги в этом большом и сложном мире.

Вот за то, что эта работа делается с душой, за большой и добросовестный труд всему коллективу детского сада № 19 хочется сказать большое родительское спасибо.

В. НОВОЖИЛОВ.

На снимках: Т. Н. Тугина и ее воспитанники.

Фото автора.



В ПОХОД ПО КАМЧАТКЕ

МАРШРУТАМИ ОТПУСКОВ

Машина уже отъехала, а ребяташки все еще кричали в микрофон:

— До свидания! Счастливого пути!

Минуту назад на стадионе «Волна» в городском пионерском лагере «Орленок» закончилась торжественная линейка, посвященная проводам нашей команды туристов на Камчатку, где она будет

выступать в рамках чемпионата страны. На линейке присутствовали заместитель председателя профкома КБ В. Иванов и заместитель секретаря комитета комсомола КБ А. Козиков.

Произнесены напутственные речи, подарены цветы, отзвучала туристская песня... Впереди сорок дней трудного пути, в котором

эти девятые еще раз проверят свои силы. Короткое интервью с руководителем похода, старшим инженером отделения 6, кандидатом в мастера спорта Ольгой Кудряшовой:

— Каковы задачи похода?

— Мы будем представлять на чемпионате страны сборную области и, естественно, хотели бы выступить хорошо.

— А маршрут?
— Пятой категории сложности, пешее и водное путешествие.

Когда все закончится, мы подробно расскажем о том, как это было, а пока просто назовем тех, кто 12 августа отправился в суровый и прекрасный край под названием Камчатка: Геннадий и Ольга Кудряшова, Александр Савельев, Владимир Дунаев, Надежда Калущая, Вячеслав Фролов, Евгений Поминов, Владимир Усень и Степан Солод.

Н. РОДНОВА.

СОЗДАННОЕ ТРУДОМ — СБЕРЕЧЬ

За последние годы на нашем предприятии проделана значительная работа по улучшению противопожарного состояния: смонтировано восемь приемных станций, 57 установок локального пожаротушения; проведена замена стоевых антресолей на несгораемые в цехах № 1, 2, 4, 8, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 30. Для хранения материалов и оборудования построены огнестойкие складские помещения общей площадью 10,5 тысячи метров. Построены специальные малярные помещения для проведения покрасочных работ основной продукции завода и транспортных средств; изготовлены и распределены по подразде-

лениям завода знаки пожарной безопасности в количестве 1850 штук; для обезжиривания деталей взамен ранее используемого бензина в цехах № 12, 14, 20, 41, 42, 105 внедрен в производство неопасный моющий состав «Лобомид-203».

Ежегодно проводятся мероприятия, направленные на повышение огнестойкости зданий и сооружений, а также благоустройство территории. В результате реализации комплекса мероприятий противопожарное состояние завода значительно улучшилось. За 1970-1982 годы здесь не было допущено ни одного пожара. Это несомненная заслуга сотрудников по-

жарной части, рабочих и служащих предприятия.

Вместе с тем в противопожарном состоянии завода имеются серьезные недостатки. Малярные участки цехов № 13, 17, 19, 42 не отвечают требованиям техники пожарной безопасности. Помещения ЭВМ АСУП не защищены автоматическими системами газового пожаротушения; основные производственные участки цехов № 4, 8, 9, 16, 17 не оснащены средствами автоматической пожарной сигнализации.

Основная продукция завода хранится в производственном помещении участка 30, что не допускается правилами пожарной безо-

пасности. До настоящего времени не решен вопрос строительства погрузо-разгрузочного пункта. На заводе не создан участок по ремонту и зарядке средств пожаротушения. В целях приведения завода в образцовое противопожарное состояние администрации необходимо принять все меры к устранению указанных недостатков. Руководство пожарной охраны призывает руководителей цехов, отделов, служб, рабочих и служащих завода строго соблюдать установленные правила пожарной безопасности. Задача всех и каждого — сохранить от огня все, что создано нашим трудом.

А. ХОЖАЙНОВ,
начальник пожарной охраны.

Редактор Л. И. ЗОРИНА



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

18 августа

Двухсерийный художественный фильм «Убийство в Восточном экспрессе» (Англия). Начало в 18.00, 21.00.

19 августа

Цветной художественный фильм «Возвращение Баттерфляй» (киностудия имени Довженко). Начало сеансов в 18.00 и 20.00.

20 августа

Цветной художественный фильм «Завещание турецкого Аги» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

21 августа

Цветной художественный фильм «Захват». Начало сеансов в 18.00, 20.00.

22 августа

Концерт югославской эстрады «Мелодий Адриатики» с участием вокально-инструментального ансамбля «Сыновья моря». Начало концерта в 19.00.

Цветной художественный фильм «Журавль в небе» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

24 августа

Цветной художественный фильм «Я его невеста» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

25 августа

Цветной художественный фильм «Тревожная молодость» (киностудия имени Довженко). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

26 августа

Новый цветной художественный фильм «Нежданно-негаданно» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

27 августа

Цветной художественный фильм «Снилийская защита». Начало сеансов в 18.00, 20.00.

28 августа

Цветной художественный фильм «Нури» (Индия). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

29 августа

Цветной художественный фильм «Сокровища византийского купца» (ЧССР). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

31 августа

Цветной художественный фильм «Лихорадка на белой полосе» (США). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

18 августа

Новый цветной художественный фильм «Километры риска» (Франция). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

19-21 августа

Новый цветной художественный фильм «Нури» (Индия). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

22-23 августа.

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Ураган» (США). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

24-25 августа.

Новый цветной художественный фильм «Магистраль» (Ленфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Для обслуживания фотолюбителей открыта фотолаборатория. Лаборатория производит обработку негативных фотопленок, цветных обратимых пленок (слайдов), печатает черно-белые и цветные фотоснимки с негатива заказчика, выполняет пересъемку схем, чертежей и др.

Адрес фотолаборатории: 1-й Театральный проезд, д. 3. Прием заказов проводится по вторникам четвергам с 9.00 до 18.00.

Заказы принимаются и в фотоателье города ежедневно с 11.00 до 19.00, кроме воскресенья.